



โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร (OD)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทย มีเจตจำนงที่จะสนับสนุนวาระแห่งชาติ ประเทศไทยใสสะอาด โดยรณรงค์สั่งการให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์และปฏิบัติโดยมิชอบตลอดจนถึงการป้องกันไม่ให้งบประมาณแผ่นดินรั่วไหลโดยไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ และสามารถนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ สามารถครองตนให้อยู่ในความซื่อสัตย์สุจริต สามารถยืนหยัดอยู่ในศีลธรรม แม้จะถูกย่ำด้วยผลประโยชน์ และเมื่อพบกับความไม่ชอบธรรมต่างๆ ก็สามารถใช้สติและปัญญาในการแก้ไขปัญหาได้ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ กำหนดว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลในองค์กร และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างระบบราชการที่ใสสะอาดตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สถานะการเปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้ปฏิบัติต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆมาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุด ซึ่งในการพัฒนาองค์กรให้เจริญเติบโตเพื่อก้าวไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาบุคลากรให้เกิดความรัก ความผูกพัน รู้จักทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร การสร้างทีมงานจึงถือเป็นหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัดเทศบาลตำบลนาดีทุกตำแหน่ง จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนากระบวนการรู้คิด และการสื่อสาร เพื่อที่จะมุ่งมั่นพัฒนาตน พัฒนางานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลนาดีที่ตั้งไว้

เทศบาลตำบลนาดี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร (OD) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม เพื่อการบริการที่เป็นเลิศขององค์กร และเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ มีการพัฒนาตนเอง รักและสามัคคีกัน นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพพึงประโยชน์สูงสุดสู่ประชาชนในท้องถิ่นสืบไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม ตลอดจนมีการพัฒนาแนวความคิดในการบริหารจัดการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างแนวคิด ทักษะที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสามัคคี เกิดการทำงานเป็นทีม มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้ารับการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓. วิธีดำเนินงาน

๓.๑ จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๓.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร

๓.๓ ประชาสัมพันธ์การเข้ารับการอบรมตามโครงการ

๓.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๓.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๓.๖ สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ (โดยวิธีกรอกแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ)

๓.๗ รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดเทศบาลตำบลนาดี (รายละเอียดตามผนวก ก แนบท้ายโครงการ)

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒ วัน ๑ คืน (รายละเอียดตามผนวก ข แนบท้ายโครงการ)

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ นาฝ้ายคันทรี่วิวแอนด्रीส์รีสอร์ท อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น

๗. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร (OD) เป็นเงิน ๓๒๕,๐๐๐ บาท (รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามผนวก ค แนบท้ายโครงการ)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม ตลอดจนมีการพัฒนาแนวความคิดในการบริหารจัดการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีแนวคิด ทักษะคิดที่ติดต่อกองค์กร และเพื่อนร่วมงาน

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสามัคคี เกิดการทำงานเป็นทีม มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

๙.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้ารับการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายอภิสิทธิ์ เหตุเกษ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวมนัสนันท์ วันนามสิริ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายธารแสงทอง อำเคน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เสนอโครงการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายเด่น วรระลัย)

ปลัดเทศบาลตำบลนาดี

ผู้เห็นชอบโครงการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายนิเวศ ศรีกะแจะ)

นายกเทศมนตรีตำบลนาดี

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการ
 โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร (OD)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘
 ณ นาฝายคันทรีวิวแอนด्रीสอร์ท อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น

เวลา	กำหนดการ
วันที่แรก	
๐๕.๐๐ น.	ออกเดินทางไปยังจังหวัดขอนแก่น (ณ นาฝายคันทรีวิวแอนด्रीสอร์ท อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น)
๐๘.๐๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ
๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น.	- พิธีเปิดโครงการ - นายกเทศมนตรีตำบลนาดีกล่าวให้โอวาทแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ
๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “ความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร” - การคิดและการพัฒนาตนเอง - ความฉลาดทางอารมณ์และการจัดการอารมณ์ - การคิดเชิงสร้างสรรค์และการแก้ปัญหา
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “การสร้างมนุษย์สัมพันธ์ในองค์กร” - การสร้างเครือข่ายในองค์กร - การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพในองค์กร - หลักการคิดและการวิเคราะห์ตนเองและผู้อื่น
๑๖.๓๐ น. - ๑๘.๐๐ น.	- พักผ่อนตามอัธยาศัย
๑๘.๐๐ น. - ๒๐.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
วันที่สอง	
๐๖.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ
๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “การทำงานเป็นทีม” - การสร้างภาวะผู้นำ - การเรียนรู้บทบาทหน้าที่ในทีม - การสร้างความไว้วางใจและการมีส่วนร่วม
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “การนำเสนอแผนพัฒนาตนเอง” - การทบทวนกิจกรรมที่เข้าร่วม - การถอดบทเรียนจากการเข้าร่วมกิจกรรม - การตั้งเป้าหมายชีวิตและการทำงาน
๑๗.๐๐ น.	- พิธีปิดโครงการฝึกอบรม - เดินทางกลับเทศบาลตำบลนาดีโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ - กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ น.-๑๐.๔๕ น.
 และเวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๓.๔๕ น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาดี โทร. ๐-๔๒๐๐-๕๒๔๕

ที่ นก ๗๑๔๐๑/ ๑๐๒๓๗ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานและสรุปผลโครงการโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร (OD) เทศบาลตำบลนาดี อำเภอ สุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาดี

ตามที่ เทศบาลตำบลนาดี ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร (OD) เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหลักสูตรดังกล่าวกำหนดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ในระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘ ณ นาฝายคันทรี่วิวแอนดรีสอร์ท อำเภอภูผาม่าน จังหวัดขอนแก่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการสังกัดเทศบาลตำบลนาดี ให้บุคลากรได้เรียนรู้เกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม เพื่อการบริการที่เป็นเลิศขององค์กร และเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ มีการพัฒนาตนเอง รักและสามัคคีกัน นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพยังประโยชน์สูงสุดสู่ประชาชนในท้องถิ่นสืบไป นั้น

บัดนี้ โครงการ ฯ ดังกล่าวได้เสร็จสิ้นและบรรลุตามวัตถุประสงค์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ข้าพเจ้านายอภิสิทธิ์ เหตุเกษ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ซึ่งเป็นผู้ดูแลและรับผิดชอบโครงการจึงขอรายงานและสรุปผลในการจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร (OD) เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๘	<p>- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับการฝึกอบรมฯ ณ นาฝายคันทรี่วิวแอนดรีสอร์ท อำเภอภูผาม่าน จังหวัดขอนแก่น โดยได้รับความรู้จากทีมวิทยากร อาจารย์ ดร. ประจักษ์ วิฑูลเศรษฐ์ ในหัวข้อกิจกรรมดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “ความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร”<ul style="list-style-type: none">- การคิดและการพัฒนาตนเอง- ความฉลาดทางอารมณ์และการจัดการอารมณ์- การคิดเชิงสร้างสรรค์และการแก้ปัญหากิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “การสร้างมนุษยสัมพันธ์ในองค์กร”<ul style="list-style-type: none">- การสร้างเครือข่ายในองค์กร- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพในองค์กร
วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๘	<p>- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับการฝึกอบรมฯ ณ นาฝายคันทรี่วิวแอนดรีสอร์ท อำเภอภูผาม่าน จังหวัดขอนแก่น โดยได้รับความรู้จากทีมวิทยากร อาจารย์ ดร. ประจักษ์ วิฑูลเศรษฐ์ ในหัวข้อกิจกรรมดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “การทำงานเป็นทีม”<ul style="list-style-type: none">- การสร้างภาวะผู้นำ- การเรียนรู้บทบาทหน้าที่ในทีม- การสร้างความไว้วางใจและการมีส่วนร่วมกิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “การนำเสนอแผนพัฒนาตนเอง”<ul style="list-style-type: none">- การทบทวนกิจการที่เข้าร่วม- การถอดบทเรียนจากการเข้าร่วมกิจกรรม- การตั้งเป้าหมายชีวิตในการทำงาน

โดยการจัดโครงการโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร (OD) เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้นจำนวน ๙๔ คน ดังนี้

- คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลนาดี จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาดี จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๕ คน
- พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑๐ คน
- พนักงานจ้าง จำนวน ๔๖ คน
- พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๗ คน
- รวมผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๙๔ คน

หลังจากเสร็จสิ้นโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร (OD) เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ทำการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ เพื่อประเมินประสิทธิภาพในการจัดโครงการฯ สรุปได้ดังนี้

๑. ผลการประเมินโครงการ

- จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๘๖ คน
- เพศชาย จำนวน ๓๕ คน เพศหญิง จำนวน ๕๑ คน
- คณะผู้บริหาร จำนวน ๒ คน สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๙ คน
- ข้าราชการ จำนวน ๑๕ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๔๓ คน
- พนักงานจ้างเหมาบริการ ๗ คน
- คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๙ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

๒. ผลการประเมินโครงการ

หัวข้อในการอบรม/ประชุม/สัมมนา	ระดับความคิดเห็น				
	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาการฝึกอบรม	๘๕.๐๐	๑๕.๐๐	-	-	-
๒. เนื้อหาการอบรมท่านสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๘๘.๗๕	๑๑.๒๕	-	-	-
๓. ท่านได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์	๘๒.๕๐	๑๗.๕๐	-	-	-
๔. การใช้เทคนิคการอบรมและศิลปะการถ่ายทอดของวิทยากร	๘๖.๒๕	๑๐.๐๐	๓.๗๕	-	-
๕. ความเหมาะสมของการสื่อสารการสอนและสื่อทัศนูปกรณ์	๗๒.๕๐	๒๑.๒๕	๖.๒๕	-	-
๖. การประสานงาน/ประชาสัมพันธ์ก่อนการจัดฝึกอบรม	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๕.๐๐	-	-
๗. สถานที่จัดในการจัดฝึกอบรม	๗๑.๒๕	๒๒.๕๐	๖.๒๕	-	-
๘. ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดฝึกอบรม	๗๑.๒๕	๒๑.๒๕	๗.๕๐	-	-
๙. ภาพรวมของการจัดโครงการฝึกอบรม	๗๗.๕๐	๒๒.๕๐	-	-	-
รวม	๗๘.๘๙	๑๗.๙๒	๓.๑๙		

สรุปข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบประเมิน

- ต้องการให้มีการจัดโครงการแบบนี้อีก คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๕ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- อยากให้เพิ่มจำนวนวันอบรมจากเดิม ๒ วันเป็น ๓ - ๔ วัน
- ข้อเสนอแนะอื่นๆ ไม่มี

จุดแข็งของโครงการ

วิทยากรมีเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในหลักสูตรที่จัดอบรม ทำให้สามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน รวมถึงได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มาจากหลายตำแหน่ง หลายระดับ ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้อำนวยการกอง รวมถึงพนักงานสายงานปฏิบัติ และวิทยากรได้สร้างกลุ่มไลน์หรือช่องทางติดต่อสอบถามที่ไว้ให้คำปรึกษาหลังการฝึกอบรม

จุดอ่อน/ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

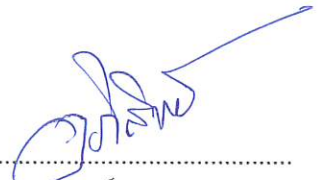
มีงบประมาณที่จำกัด ทำให้ไม่สามารถเดินทางไปจัดโครงการฯ ในระยะทางหรือพื้นที่ไกลได้

งานที่ต้องดำเนินการต่อหลังจากการดำเนินโครงการ

ให้คำปรึกษาแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในกรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีข้อสงสัย

ภาพถ่ายกิจกรรม

(ตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้)

(ลงชื่อ).....

(นายอภิสิทธิ์ เหตุเกษ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้รายงาน

- ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....
.....

(ลงชื่อ).....


(นายสุพัฒน์ชัย ทรงพุด)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/- ความเห็นหัวหน้า...

- ความเห็นหัวหน้าสำนักเทศบาล


ความเห็นจากโครงการควบคุมผังเมืองเทศบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) 
(นายธารแสงทอง อำเคน)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) 
(นายเด่น วรวัลย์)
ปลัดเทศบาลตำบลนาดี

- ความเห็นนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ) 
(นายนิเวศ ศรีกะแจะ)
นายกเทศมนตรีตำบลนาดี

ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร (OD)
เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘
ณ นาฝายคันทรี่วิวแอนด์รีสอร์ท อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น
ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘
ณ นาฝายคันทรี่วิวแอนด์รีสอร์ท อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น



















