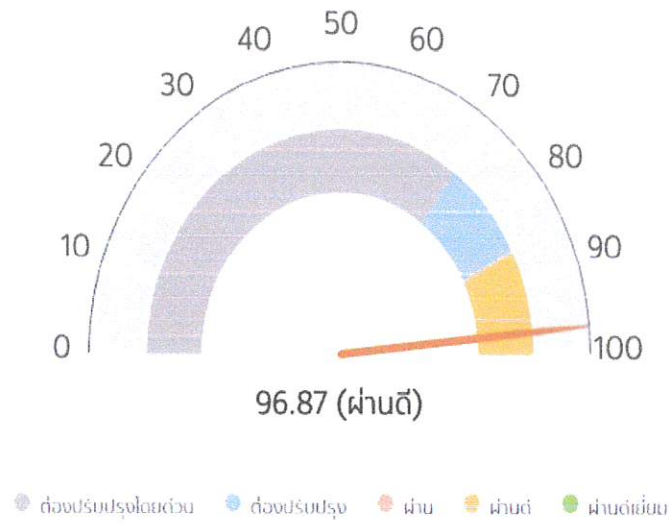




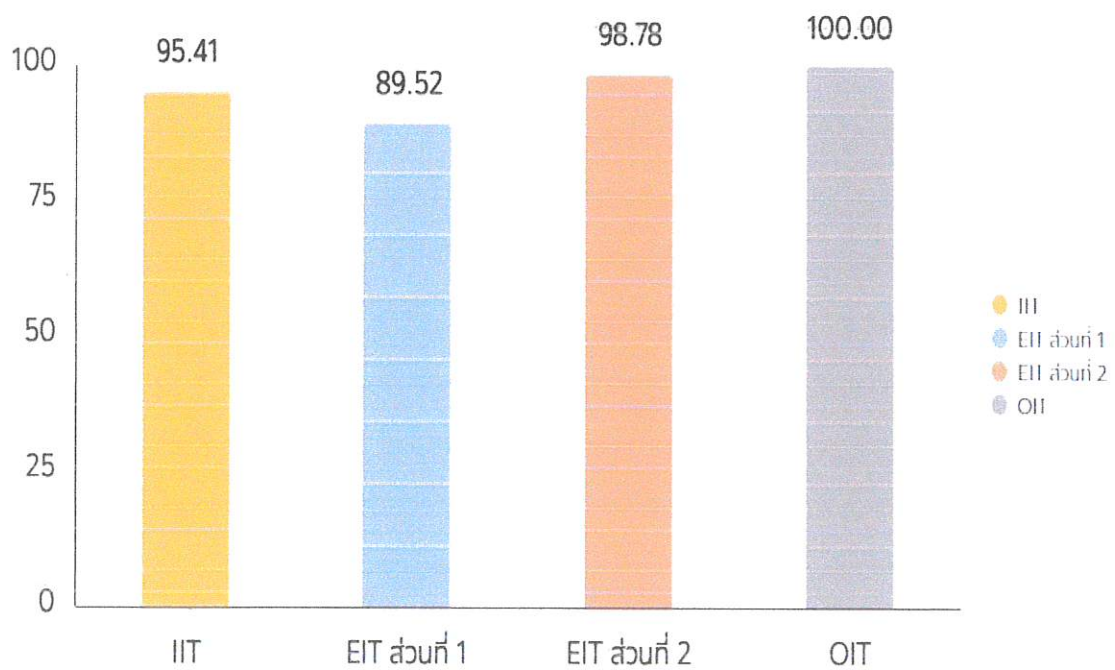
การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร  
การวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลนาดี  
อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

## ผลการประเมินในภาพรวม



## ผลการประเมินรายเครื่องมือ



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.30
2	การใช้งบประมาณ	96.67
3	การใช้อำนาจ	99.26
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.40
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.41
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.52
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.79
8	การปรับปรุงการทำงาน	93.13
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

## ส่วนที่ 1

### ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2568

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เทศบาลตำบลนาดี ตามตัวชี้วัด ดังนี้

#### 1. การปฏิบัติหน้าที่

คำถาม	คะแนนรวม
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	93.89
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	95.00
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100

#### ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่พบว่า การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา เจ้าหน้าที่ไม่มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้รับบริการและไม่มีการรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการ แต่บุคลากรภายในหน่วยงานบางรายเห็นว่าการปฏิบัติหรือการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม

## 2. การใช้งบประมาณ

คำถาม	คะแนนรวม
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	96.11
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	98.33
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เลือกประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	95.56

### ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ พบว่า ได้ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่มีการเบิกจ่ายอันเป็นเท็จหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เลือกประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

## 3. การใช้อำนาจ

คำถาม	คะแนนรวม
i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	97.78
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100

### ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ พบว่า ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานไม่เคยสั่งให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานส่วนตัวหรือพวกพ้อง หรือสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต ประพฤติมิชอบและไม่มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่งในหน่วยงาน

#### 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อความ	คะแนนรวม
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	84.44
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	98.33
i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	94.44

#### ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าเจ้าหน้าที่หน่วยงานบางรายมีการขยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ละบุคลากรในหน่วยงานไม่เคยนำทรัพย์สินทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

#### 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อความ	คะแนนรวม
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	90.56
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	93.33
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	93.33

## ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่าผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต แต่บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง และเห็นว่ายังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

## 6. คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อคำถาม	คะแนนรวม
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	88.38
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	88.11
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	98.65

## ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน พบว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ได้ปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน และไม่เคยรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ แต่มีบุคลากรบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลารวมถึงปฏิบัติงานหรือให้บริการไม่เท่าเทียมกัน

## 7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อคำถาม	คะแนนรวม
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	88.65
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	88.92
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	89.19

### ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้รับบริการที่ทราบอย่างชัดเจน และเจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ผู้รับบริการได้อย่างชัดเจน แต่มีผู้รับบริการบางรายเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเข้าถึงได้ยากและขาดความชัดเจนเพียงพอ

## 8.การปรับปรุงระบบการทำงาน

ข้อคำถาม	คะแนนรวม
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	86.49
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	89.19
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	88.11

### ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน พบว่า หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน และพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ แต่มีผู้รับบริการบางรายเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ไม่มีการปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรเพื่อตอบสนองต่อประชาชน และการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ยังไม่สะดวกรวดเร็ว

## ๙.การเปิดเผยข้อมูล

ข้อคำถาม	คะแนนรวม
๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100
๐3 ข้อมูลการติดต่อ	100
๐4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100
๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100
๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100
๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	100
๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100
๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100
๐10 E-Service	100
๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100
๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	100
๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	100
๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100
๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100
๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100

### ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล พบว่า ได้คะแนนผ่านเกณฑ์  
ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

## 10.การป้องกันการทุจริต

o21 ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100
o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100
o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	100
o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100
o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100
o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100
o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100
o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100

### ผลการวิเคราะห์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต พบว่าคะแนนผ่านเกณฑ์ไม่มีข้อเสนอนะในแบบจัด OIT แต่อย่างไรก็ตาม ดั้งนั้น ศจรรักษามาตรฐานได้และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒

แนวทางการพัฒนาองค์กร

เพื่อให้เทศบาลตำบลนาดีมีการพัฒนาและรู้จักหาระดับการประเมิน TTA ให้มีผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดไม่น้อยกว่าผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เทศบาลตำบลนาดีจึงได้นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน TTA ตลอดจนข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มาจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปฏิบัติหน้าที่ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสซึ่งกัน การทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากรภายใน หน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่ บุคคลภายนอกอย่าง เป็นธรรม	-หน่วยงานควรวินิจฉัยว่าภารกิจหรือ บริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ อย่างไม่เท่าเทียมกัน -พัฒนาช่องทางให้บริการ อาทิ E- Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการ เลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้นๆ -หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้แก่ผู้มีการ รับบริการโดยละเอียด แล้วเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ	๑.ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัดเทศบาล

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2. การใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ไม่มีการเบี่ยงเบนหรือไม่มีกิจกรรมที่ซ้ำซ้อนที่เอื้อประโยชน์แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์</li> <li>- สร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณต่อผู้เกี่ยวข้อง</li> <li>- สร้างการมีส่วนร่วมโดยบุคลากรหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>- รับข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการใช้จ่ายงบประมาณ</li> </ul>	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	กองคลัง

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3. การใช้อำนาจ	ผู้บังคับบัญชาไม่เคยสั่งให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานส่วนตัวหรือพวกพ้อง หรือสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ และไม่มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับเกี่ยวข้องกับคำสั่งงาน ว่าต้องเกี่ยวข้องกับภารกิจทางราชการเท่านั้น ไม่ใช่อำนาจเกินขอบเขตหน้าที่การปฏิบัติงาน</li> </ul>	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ผู้บริหารสูงสุด ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	เจ้าหน้าที่บางรายในการขอ ยืมทรัพย์สินของราชการไป ใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ขาดการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน	- ระบุชี้แจงและแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของ ทางราชการประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน - ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สิน ของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	สำนักปลัดเทศบาล

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5. การแก้ไขปัญหามลพิษ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	บุคลากรบางรายเห็นว่า มาตรการป้องกันมลพิษ ของหน่วยงานยังไม่สามารถ ป้องกันการทุจริตได้จริง และ ยังขาดความเชื่อมั่นใน กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประะ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ หน่วยงาน	- ให้หน่วยงานปฏิบัติตามหลักการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต - กำหนดช่องทางร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย - สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะได้รับการช่วยเหลือ ได้ด้วยความลับ และไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน - เผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากร ภายในหน่วยงานรวมถึงประชาชนทราบด้วย	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	สำนักปลัดเทศบาล

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
6. <b>คุณภาพการดำเนินงาน</b> มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	บุคลากรบางรายเห็นว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการไม่เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา รวมถึงปฏิบัติงาน ให้บริการไม่เท่าเทียมกัน	- ควบคุมขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับ บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ - ประสานสัมพันธ์วิธีการขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ใน การบริหารหรือผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการหลาย ฝ่าย ช่องทางที่หลากหลาย - ประชาสัมพันธ์พื้นที่หรือเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการ สำหรับผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	สำนักปลัดเทศบาล

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
7. <b>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b> มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ผู้รับบริการบางรายเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเข้าถึงได้ยาก และ ขาดความชัดเจนเพียงพอ	- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการ เข้าถึงงาน - ควบคุมปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่มีความครบถ้วนและให้ปัจจุบัน	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	งานประชาสัมพันธ์

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
8 การปรับปรุงอาคารทำงาน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ผู้รับบริการบางรายเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการมีคิอการมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา องค์กร ไม่มีการปรับปรุง หรือ พัฒนาองค์กรเพื่อตอบสนองต่อ ประชาชน และทำให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ยังไม่สะดวก รวดเร็ว	- ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการ ดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมกับหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบด้วย - นำผลจากกรณีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือ กิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานความก้าวหน้าให้ประชาชนได้รับทราบ - เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูลแบบ สื่อสารสองทาง เพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อ สอบถามหรือสามารถสะท้อนความคิดเห็นให้กับ หน่วยงาน	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	สำนักปลัดเทศบาล

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
9. การเปิดเผยข้อมูล มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	การเปิดเผยข้อมูลได้คะแนน ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	- ควรรีksamมาตรฐานได้และพัฒนาประสิทธิภาพ ของการทำงานอย่างต่อเนื่อง	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	สำนักปลัดเทศบาล

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้อง	ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>10. การป้องกันกาทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p>	<p>ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ไม่มี ข้อเสนอแนะแบบจับ OIT แต่อย่างใด</p>	<p>- ควบคู่กับมาตรฐานไว้และพัฒนาประสิทธิภาพ ของการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p>