

ข้อกำหนด

ว่าด้วยจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ จึงอาศัยอำนาจตามหมวด ๒ ข้อ ๑๗(๕) แห่งข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาดี มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงประกาศข้อกำหนดว่าด้วยจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

จริยธรรมหลัก

หลักการ	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ยึดมั่นในสถาบันของของประเทศไทย ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปลอ่ยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย	ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา กฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

หลักการ	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ให้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ การระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

จริยธรรมทั่วไป

หลักการ	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก อุทิศตน ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนโดยไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด	ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่าและไม่ให้เกิดความเสียหาย	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหายและใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี	ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสุภาพเรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดีต่อประชาชน	ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนด้วยกิริยาวาจาที่ไม่สุภาพ
๔. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน
๕. จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ	จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ ดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน	ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน	ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงโดยไม่เปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของตนหรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบ
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	ไม่เรียนรู้หรือพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

หลักการ	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้	หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายนิเวศ ศรีกะแจะ)
นายกเทศมนตรีตำบลนาดี

การขับเคลื่อนจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

- การประชุมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำเดือน พฤษภาคม ในวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

วิธีการ : - แสดงการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ด้วยการขับเคลื่อนจริยธรรม ทศนคต ค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน

- เป็นการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(การประชุมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙)

เทศบาลตำบลนาดี นำโดย นายนิเวศ ศรีกะแจจะ นายกเทศมนตรีตำบลนาดี ได้จัดการประชุมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลนาดี ประจำเดือน พฤษภาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประเด็นการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและศจามโปร่งใสภายในหน่วยงาน การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ การนำนโยบาย NO Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบการแสดงเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนาธรรมด้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากร การขับเคลื่อน จริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม Do's & Don'ts ของเทศบาลตำบลนาดี

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และย้ำเตือนถึงนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล การยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง และตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน ระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ เป็นสำคัญ พร้อมทั้งให้พนักงานตระหนักถึงภัยของการทุจริต และสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมได้เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมที่จะปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นร่วมกัน

ผลการฝึกอบรมหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

เทศบาลตำบลนาดี ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม สรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในรูปแบบ Do's & Don'ts สิ่งทีบุคลากร เทศบาลตำบลนาดี ดำเนินการแล้วส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ และประสิทธิภาพการทำงาน ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการเปลี่ยน "คำกลายเป็น "การปฏิบัติ" ที่จับต้องได้

จากการประเมินผลการจัดกิจกรรมส่วนใหญ่ พบว่าเจ้าหน้าที่มีคนใจฟังในประมวลจริยธรรม พนักงานนท้อถอยมากขึ้นโดยผลลัพธ์ที่ได้ ด้านทัศนคติ: ลดความคิดที่ว่า "เรื่องเล็กน้อยไม่เป็นไร" เช่น การนำของหลวงไปใช้ส่วนตัว, ด้านพฤติกรรม: มีความระมัดระวังในการใช้อำนาจหน้าที่มากขึ้น โดยเฉพาะจุดที่เสี่ยงต่อการทุจริต

Do's: สิ่งที่ต้องทำ (พฤติกรรมที่พึงประสงค์) การส่งเสริมจริยธรรมในเทศบาลตำบลนาดี มุ่งเน้นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ดังนี้ :

/- ความซื่อสัตย์...

- ความซื่อสัตย์ : ปฏิบัติหน้าที่ตรงไปตรงมาตามระเบียบ โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว
- บริการเป็นเลิศ : ให้บริการประชาชนเทศบาลตำบลนาดีด้วยความยิ้มแย้ม รวดเร็ว และ "เสมอภาค" ไม่เลือกปฏิบัติว่าใครเป็นญาติใคร
- ความโปร่งใส : พร้อมให้ตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และแจ้งข้อมูลโครงการต่างๆ ให้ชาวบ้านทราบอย่างทั่วถึง
- ประโยชน์ส่วนรวม : คำนึงถึงผลประโยชน์ของเทศบาลตำบลนาดีมากกว่าประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

Don'ts : สิ่งที่ต้องละเว้น (พฤติกรรมที่ต้องห้าม) จากการอบรมได้กำหนดข้อห้ามเพื่อป้องกันการผิดจริยธรรม ดังนี้ :

- ผลประโยชน์ทับซ้อน : ห้ามรับของขวัญ ของกำนัล หรือรับเลี้ยงอาหารจากผู้รับจ้างหรือผู้มาติดต่อราชการ (No Gift Policy)
- การใช้อำนาจในทางมิชอบ : ไม่ใช่ตำแหน่งกดดันหรือข่มขู่ประชาชน หรือเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มการเมือง
- การใช้ทรัพยากรผิดประเภท : ไม่นำรถยนต์ของเทศบาล ไปใช้ในธุระส่วนตัว หรือนำวัสดุสำนักงานกลับไปใช้ที่บ้าน
- การละเลยหน้าที่ : ไม่ปล่อยให้งานค้างหรือประวิงเวลาการให้บริการประชาชนโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อเสนอแนะเพื่อความยั่งยืน

การอบรมเพียงปีละครั้งอาจไม่เพียงพอ เทศบาลควรมีการกำกับดูแล โดยการยกย่องพนักงานที่เป็นแบบอย่าง เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ผู้อื่นทำตาม และควรมีการทำแบบทดสอบจริยธรรมแบบสั้นๆ ผ่านกลุ่มไลน์องค์กร สม่ำเสมอ

หัวใจสำคัญ : จริยธรรมไม่ใช่แค่ ข้อห้าม “แต่คือ” “เกาะป้องกัน” ที่ทำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างสบายใจ และสง่างาม







กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลนาดี
Do's & Don'ts

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙ นายนิเวศ ศรีกะแจจะ นายกเทศมนตรีตำบลนาดีพร้อมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ของเทศบาลตำบลนาดี เข้าร่วมประชุมสภาสมัย สามัญสมัย สมัยแรก ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๙ โดยในที่ประชุมมีการขับเคลื่อนจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม Do's & Don'ts และภารกิจสำคัญของเทศบาลตำบลนาดี โดยที่มีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยประธานสภา รองประธานสภา สมาชิกสภา รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลนาดี หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลนาดี โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๙๐ คน สำหรับประเด็นเกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นายกเทศมนตรีตำบลนาดี และผู้เข้าร่วมประชุมได้แสดงเจตนารมณ์ เรื่อง Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม โดยเน้นย้ำในการสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลนาดีทุกคนเกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส นำไปขับเคลื่อนให้เกิดรูปธรรมเพื่อให้ประชาชน ได้รับการบริการที่เป็นธรรมและโปร่งใส

ผลการฝึกอบรมหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

เทศบาลตำบลนาดี มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลนาดี วัตถุประสงค์หลักเพื่อป้องกันการทุจริตและยกระดับการบริการประชาชนโดยผลที่ได้จะสะท้อนผ่านดัชนีชี้วัดความโปร่งใส

แนวทางที่ควรปฏิบัติ (Do's) สิ่งที่คุณคลากรเทศบาลตำบลนาดี ดำเนินการแล้วส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และประสิทธิภาพการทำงาน :

- หัวใจบริการ : การต้อนรับและให้ข้อมูลแก่ประชาชนด้วยความสุภาพและรวดเร็วลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น

- ความโปร่งใส : การเปิดเผยข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างและงบประมาณพัฒนาตำบลให้ประชาชน ทราบผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ ความรับผิดชอบ: มาปฏิบัติราชการตรงเวลา และอุทิศตนให้กับงานในหน้าที่แม้จะเป็นช่วงนอกเวลาทำการในกรณีฉุกเฉิน (เช่น ภัยแล้ง หรือน้ำท่วมในพื้นที่)

- ความซื่อสัตย์ : การปฏิเสธการรับสินบนหรือของขวัญ (No Gift Policy) ในทุกเทศกาลเพื่อสร้างบรรทัดฐานที่เท่าเทียม

แนวทางที่ต้องละเว้น (Don'ts) พฤติกรรมที่เป็นความเสี่ยงต่อผิดจริยธรรมและต้องมีการระวัง :

- ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการอื้อประโยชน์ให้แก่ญาติพี่น้องหรือพวกพ้องในการทำสัญญาโครงการต่างๆ

- การใช้ทรัพย์สินราชการผิดประเภท : ไม่นำรถยนต์ราชการหรืออุปกรณ์สำนักงานไปใช้ในธุระส่วนตัว

- การเลือกปฏิบัติ : ไม่ให้บริการประชาชนโดยยึดหลักความใกล้ชิดหรือฐานะทางสังคม แต่ต้องให้บริการทุกคน อย่างเสมอภาค

- การละเลยหน้าที่ : ไม่เพิกเฉยต่อคำร้องเรียนของชาวบ้าน หรือปล่อยให้กระบวนการอนุมัติอนุญาตล่าช้าเกินความจำเป็น

