

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลนาดี
อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

เอกสารฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลนาดี เพื่อสรุปผลการดำเนินงานและการขับเคลื่อนตามนโยบายที่กำหนดเป็นประเด็นการพัฒนา ซึ่งเอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ได้รวบรวมการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน พร้อมปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาดี

รายละเอียดการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลนาดี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
๑. การวางแผนอัตรากำลังคน - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน และตาม ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๖๕	กระบวนการดำเนินการ สรรหาและเลือกสรร ครบถ้วนถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย กำหนดทุกขั้นตอน	- บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงาน เทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่ง นาย ช่างไฟฟ้า ระดับ ปฏิบัติงาน - รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ - รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) - การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล - การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	- เพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาในการกำกับติดตามเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานในสังกัดสามารถบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติราชการตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - เพื่อให้ผู้บริหารหรือผู้บังคับชำนำนนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบพิจารณาเลื่อน ตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน และให้เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตาม หลักการของระบบคุณธรรม	แบบประเมินถูกต้อง ครบถ้วนทุกประเภท ตำแหน่ง	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด - พนักงานทุกประเภทได้รับการประเมินด้วยความเป็นธรรม - นำผลการประเมินใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ได้ถูกต้องครบถ้วน ตามระเบียบฯ กำหนด และทันตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด - นำผลการประเมินเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ถูกต้องครบถ้วน ตามระเบียบฯ กำหนด และทันตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย - ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ - กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์	ไม่ใช้งบประมาณ	- เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทราบแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน - เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา	- ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - กำหนดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ โดยแจ้งเป็นบันทึกข้อความให้ทราบและถือปฏิบัติ	- พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคนทราบและปฏิบัติตามประกาศฯ - พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีระเบียบ วินัย ตรงต่อเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
๕. การพัฒนาบุคลากร - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง - โครงการฝึกอบรมฯ สมาชิกสภาฯ	๒๐๐,๐๐๐.-	- เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล ทุกตำแหน่ง มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- จำนวนพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ตรงกับตำแหน่ง	- พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างจำนวนร้อยละ ๒๐ ของบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง - สมาชิกสภาเทศบาลจำนวนร้อยละ ๓๐ ได้รับการพัฒนาให้เข้ารับการฝึกอบรม	๙๙,๘๐๐.-	
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต - การจัดงานแข่งขันกีฬาเทศบาล - การจัดงานปีใหม่ ๒๕๖๖ - จัดสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่ (๕ส)	ไม่ใช้งบประมาณ	เทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งจะส่งผลต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพให้กับองค์กร	ความสามัคคีและเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลนาดี - กำหนดวันทำกิจกรรม ๕ ส	- เกิดความสมัครสมานสามัคคีระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของ เทศบาลตำบลนาดี - สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่	ไม่ใช้งบประมาณ	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

: โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ด้านที่มีปัญหาที่สุดคือด้านการสรรหา เนื่องจากมีตำแหน่งว่างแต่ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ รองลงมาคือการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข : ด้านการสรรหา หากมีตำแหน่งว่างให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง