



ที่ มท 0809.5/ ๑ 2๙๙

สำนักงาน ก.อบค. ✓

ถนนราชสีมา กทม. 10300

1๙ ธันวาคม 2552

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน ประธาน ก.อบค. จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ด้วยมีจังหวัดหลายจังหวัด หรือเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ในกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก.อบค. จังหวัด จะพิจารณาให้มีผลย้อนหลังในวันที่ 1 ตุลาคม ของปีที่มีการต่อสัญญาจ้าง ได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.อบค. ขอเรียนว่า อ.ก.อบค. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2552 มีมติในกรณีดังกล่าวว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่เมื่อไร นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

1. หาก อบค. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบค.จังหวัด ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

2. หาก อบค. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบค.จังหวัด หลังวันที่ 1 ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา 581 ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2549)

3. หาก อบค. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบค.จังหวัด หลังวันที่ 1 ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อุปปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบค.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบค.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิกร สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบค.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331/ dla0809_5@thailocaladmin.go.th



ที่ มท 0809.5/ 9 35

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

17 กุมภาพันธ์ 2553

เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

ด้วยจังหวัดหลายจังหวัด หรือเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ในกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก.ท.จ. จะพิจารณาให้มีผลย้อนหลังในวันที่ 1 ตุลาคม ของปีที่มีการต่อสัญญาจ้าง ได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียน อ.ก.ท. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2553 มีมติในกรณีดังกล่าวว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้ เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่วันที่ใด นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

1. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง
2. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ 1 ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา 581 ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2549)
3. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ 1 ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิกร/สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331/ dla0809_5@thailocaladmin.go.th