



ประกาศเทศบาลตำบลนาดี
เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา การมาทำงานสาย ในการปฏิบัติราชการ
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรี หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดไว้เป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างต้องคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลนาดี จึงขอประกาศกำหนดจำนวนวันลา จำนวนครั้งที่มาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. กำหนดการลงเวลาปฏิบัติราชการ

๑.๑ เวลาการมาปฏิบัติราชการในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.

๑.๒ เวลาการเก็บสมุดบัญชีลงเวลาการปฏิบัติราชการในเวลา ๐๘.๓๐ น. โดยงานกาจเจ้าหน้าที่จะทำการสรุปจำนวนพนักงานเทศบาลที่มาปฏิบัติราชการในแต่ละวัน นำเสนอต่อหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล เพื่อทำการขีดเส้นใต้และลงนามผู้ตรวจสอบ หากลงเวลาปฏิบัติราชการหลังเวลา ๐๘.๓๐ น. จะถือว่ามาปฏิบัติราชการ “สาย” ในวันนั้น

๑.๓ การจะมาปฏิบัติราชการสายด้วยเหตุจำเป็นอื่นใด ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นก่อนเวลา ๐๘.๓๐ น. หากแจ้งหลังจากเวลาดังกล่าวจะถือว่ามาปฏิบัติราชการ “สาย” และในกรณีที่มาปฏิบัติราชการสายจำนวน ๑๐ ครั้ง ติดต่อกันถือว่าได้ขาดราชการ ๑ วัน การมาปฏิบัติราชการสายจะนำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมา

๑.๔ ในกรณีที่ได้แจ้งการมาปฏิบัติราชการว่า “จะมาสาย” จะต้องมาปฏิบัติราชการอย่างช้าสุดในช่วงบ่าย หากหลังจากเวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ยังไม่มาปฏิบัติราชการถือว่าบุคคลนั้น ขาดราชการ ในวันนั้น

๒. กำหนดการยื่นใบลา

๒.๑ การยื่นใบลาทุกชนิดให้ยื่นผ่านผู้บังคับบัญชาระดับต้นพิจารณาเห็นควรอนุญาตก่อนจะนำมายื่นต่องานการเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบวันลา และเสนอนายกเทศมนตรีตำบลนาดีต่อไป

๒.๒ การลาพักผ่อน ให้ยื่นใบลาก่อนวันที่จะลาล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วันทำการ จำนวนวันลาพักผ่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมา

๒.๓ การลากิจส่วนตัว ให้ยื่นก่อนวันที่จะลาล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วันทำการ หากมีความจำเป็นเร่งด่วนไม่สามารถยื่นใบลาล่วงหน้าได้ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาขั้นต้นทราบ และให้ยื่นใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการทันที

๒.๔ การลาป่วย ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาขั้นต้นทราบและให้ยื่นแบบใบลาป่วยวันแรกที่มาปฏิบัติราชการทันที

๓. การกำหนดจำนวนวันลา มาสาย

๓.๑ การมาปฏิบัติราชการในรอบครั้งที่แล้วมาต้องมาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๓.๒ การมาปฏิบัติราชการในรอบครั้งที่แล้วมาต้องลาป่วยรวมกับลากิจส่วนตัวได้ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปราชการหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

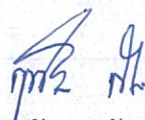
การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครั้งปีงบประมาณ

๔. การมาปฏิบัติราชการในรอบครั้งปีในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มาสายเกิน ๑๐ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้น ๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ โดยเคร่งครัด กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายถาชัย สาจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลนาดี